

OPIEKUNA

Wymagania niezbędne:

O stanowisko opiekunki w żłobku zgodnie z przepisami ustawy z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U.z 2021 r. poz. 75 z późn. zm) - ubiegać się może osoba:

- 1) Posiadająca kwalifikacje: pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego lub
 - 2) która ukończyła studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno - pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza lub
 - 3) która odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie:
 - wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem i odbyła 80 - godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub
 - średnie lub średnie branżowe oraz:
 - a) co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub
 - b) przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku odbyła 280- godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dziećmi pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w pkt. 1 i 2. Jeżeli osoba, o której mowa w pkt. 3 ppkt. 2 lit. a, nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80 - godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy.
- obywatelstwo polskie lub innych państw, zgodnie z art. 11 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. pracownikach samorządowych (Dz. U. 2019, poz. 1282);
 - rękojmia należytego sprawowania opieki nad dziećmi
 - pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
 - brak skazania za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - wypełnianie obowiązku alimentacyjnego, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd;
 - brak pozbawienia władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została zawieszona ani ograniczona;
 - niekaralność za przestępstwa na tle seksualnym
 - nieposzlakowana opinia;
 - pozytywny i serdeczny stosunek do dzieci;
 - odpowiedzialność.

Wymaganie dodatkowe:

- wysoka kultura osobista;
- umiejętność pracy w zespole;
- zaangażowanie i wysoka motywacja do pracy

- zdolności manualne, muzyczne, plastyczne;
- kreatywność;
- predyspozycje osobowościowe: cierpliwość, wyrozumiałość, zdolność empatii, komunikatywność

Warunki pracy:

Miejsce pracy: Praca w budynku Żłobka Gminnego „Arka Maluszka”, Kolonia Kołłątaja 47F

59-225 Chojnów

Stanowisko pracy: Bezpieczne warunki pracy na stanowisku.

Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

1. wizualna ocena stanu zdrowia i stosowne postępowanie przy codziennym przyjmowaniu dziecka do żłobka;
2. zagwarantowanie dziecku właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej, poprzez prowadzenie zajęć zabawowych z elementami edukacji, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka;
3. prowadzenie zajęć opiekuńczo- wychowawczych i edukacyjnych, uwzględniających rozwój psychomotoryczny dziecka, właściwy do jego wieku;
4. wyrabianie u dzieci umiejętności życia w grupie, kształtowanie postaw społecznych i usamodzielnianie dzieci, zgodnie z ich wiekiem i poziomem rozwoju;
5. tworzenie i realizacja programów dydaktyczno-wychowawczych w oparciu o nowoczesne metody pracy z dzieckiem, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb rozwojowych dziecka i poszanowania jego praw i godności;
6. tworzenie i realizacja programu adaptacji;
7. ubieranie, rozbieranie, wysadzanie, mycie dzieci i wychodzenie z nimi na spacer;
8. utrzymywanie w należytej czystości zabawek i innych pomocy oraz eliminowanie zabawek niebezpiecznych i uszkodzonych;
9. przygotowywanie dzieci do uczestnictwa w imprezach okolicznościowych;
10. organizowanie wypoczynku dzieci na świeżym powietrzu: werandowanie, spacer, zabawy na placu zabaw;
11. zaspokajanie potrzeb dzieci, a w szczególności potrzeby bezpieczeństwa, akceptacji i aprobaty, aktywności poznawczej oraz potrzeby kontaktu społecznego;
12. wykonywanie codziennych zabiegów pielęgnacyjnych, usamodzielnianie dzieci;
13. karmienie dzieci oraz uczenie samodzielności w trakcie spożywania posiłków;
14. podczas leżakowania dzieci: zapewnienie pieczy nad wypoczywającymi dziećmi przygotowywanie się do zajęć, zapewnienie pomocy dydaktycznych, dekorowanie pomieszczeń żłobka;
15. utrzymywanie porządku i czystości w grupie;
16. współpraca z rodzicami lub opiekunami prawnymi dzieci w realizacji działalności opiekuńczej, wychowawczej i edukacyjnej;
17. współpraca z innymi opiekunami, pielęgniarką;

Wymagane dokumenty i oświadczenia

- CV lub kwestionariusz osobowy*;
- kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie;
- kserokopie dokumentów potwierdzających doświadczenie zawodowe;
- kserokopie dokumentów potwierdzających posiadanie dodatkowych kwalifikacji;
- oświadczenie kandydata o posiadaniu obywatelstwa polskiego*;
- w przypadku osoby nie posiadającej obywatelstwa polskiego - ksero dokumentu potwierdzającego posiadane obywatelstwo oraz dokumentu potwierdzającego znajomość języka polskiego, zgodnie z przepisami o służbie cywilnej;
- oświadczenie kandydata o pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystam z pełni praw publicznych*;

- oświadczenie kandydata, że nie był pozbawiony władzy rodzicielskiej, a także władza rodzicielska nigdy nie została zawieszona ani ograniczona;*
- oświadczenie kandydata, że wypełnia obowiązek alimentacyjny, który został na niego nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd;*
- oświadczenie kandydata o braku przeciwwskazań zdrowotnych do zatrudnienia na wskazanym stanowisku;*
- oświadczenie o niefigurowaniu w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym;*
- oświadczenie że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe (zaświadczenie o niekaralności będzie zobowiązana dostarczyć osoba wyłoniona podczas rozmowy rekrutacyjnej przed nawiązaniem stosunku pracy) ;*
- oświadczenie kandydata, że daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi;*
- klauzula informacyjna o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji;*

Zatrudnienie planowane

Od kwietnia/maja 2022r., w pełnym wymiarze czasu pracy, na czas określony 6 miesięcy, z możliwością zawarcia kolejnej umowy na czas określony lub umowy na czas nieokreślony.

Termin składania ofert

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w zaklejonych kopertach:

- osobiście w zamkniętej kopercie do Urzędu Gminy Chojnów, ul. Fabryczna 1, 59-225 Chojnów z dopiskiem „Nabór Kandydata na stanowisko pracy – OPIEKUNA/OPIEKUNKI do Gminnego Żłobka „Arka Maluszka”,
- lub pocztą na adres korespondencyjny Urząd Gminy Chojnów, ul. Fabryczna 1 59-225 Chojnów Chojnów z dopiskiem „Nabór Kandydata na stanowisko pracy – OPIEKUNA/OPIEKUNKI do Gminnego Żłobka „Arka Maluszka”.

w terminie do dnia 24 lutego 2022 roku do godz. 15:00

- 1) kandydaci spełniający wymagania niezbędne zostaną powiadomieni telefonicznie o terminie dalszych etapów rekrutacji,
- 2) aplikacje, które wpłyną do Urzędu po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane,
- 3) po zakończeniu rekrutacji dokumentów aplikacyjnych nie odsyłamy.

DYREKTOR
Gminnego Żłobka „Arka Maluszka”
A. Sankiewicz
mgr Agnieszka Sankiewicz